



n. 6/2017

Novembre 2017

Antonio Zappi si è dimesso da presidente A.N.L.A. Onlus e Vincenzo D'Angelo, in qualità di vice presidente nazionale vicario, è ora alla guida dell'Associazione. Al dottor Zappi un sentito grazie per l'impegno profuso in questi anni e al dottor D'Angelo un caloroso augurio per i nuovi traguardi che attendono A.N.L.A. Onlus.

LA PRESENZA DEGLI ANZIANI NELLA SOCIETÀ ATTUALE, UN VALORE PRIMARIO

Vincenzo D'Angelo, alla guida di A.N.L.A. Onlus, Associazione Nazionale Lavoratori Anziani, sottolinea il ruolo degli anziani nell'attuale contesto sociale

“Insieme, per mettere la nostra esperienza e le nostre energie al servizio del Paese, per migliorare l'oggi di tanti anziani e costruire il domani che altro non è che la vita dei nostri figli e dei nostri nipoti”. Vincenzo D'Angelo, presidente del consiglio regionale A.N.L.A. della Toscana, in qualità di vice presidente nazionale vicario è ora alla guida di A.N.L.A. Onlus, Associazione Nazionale Lavoratori Anziani, dopo le dimissioni per motivi personali di Antonio Zappi.

Riprende D'Angelo: “Come Associazione, desideriamo promuovere la tutela e la valorizzazione degli anziani, fedeli ai principi che hanno mosso i nostri padri fondando A.N.L.A. nel 1949. Il mondo del lavoro ci ha dato una professionalità e insegnato valori che sono ancora attuali. Spetta a noi calarli nell'oggi, tradurli in un linguaggio concreto per rispondere alle mutate richieste della nostra società, nel reale rispetto di tutti”. Il vice presidente nazionale vicario rivolge a tutta la composta galassia A.N.L.A. un caloroso saluto e un forte invito alla coesione: “Gruppi aziendali, gruppi territoriali, semplici tesserati, amici dei Centri Anziani: A.N.L.A. Onlus è la nostra casa comune, c'è spazio per tutti per camminare insieme per promuovere ciò in cui crediamo e contribuire al benessere della società”. Spiega D'Angelo: “Nell'attuale contesto, il nostro vivere insieme è particolarmente esposta a rischi: gli anziani possono agire da collante sociale”. Gli anziani hanno acquistato oggi una centralità sempre più evidente: siamo con il Giappone uno dei paesi più anziani al mondo. Questa può essere un'opportunità: “la cosiddetta “silver economy”, cioè l'insieme di attività economiche e industriali rivolto ai nuovi bisogni in termini di servizi e prodotti che spaziano dalla tecnologia all'edilizia, dal turismo al tempo libero, dalla salute alla cultura legati al prolungamento della vita, può rappresentare una spinta economica per il nostro paese con evidenti ricadute economiche positive per la collettività”. Ecco la necessità per A.N.L.A. Onlus di essere presente là dove le questioni sono affrontate e trattate, in dialogo con le Istituzioni in ogni ordine e grado, sul territorio come a livello nazionale, “perché gli anziani abbiano non solo voce ma concreta capacità di consiglio, aiuto, decisione e siano valida e costruttiva presenza”.

Il vice presidente nazionale vicario ricorda il recente impegno a livello regionale e nazionale dell'Associazione nei disegni di legge sull'anzianato attivo e sottolinea come attraverso di essi poniamo energie e pensieri al servizio del Paese intervenendo dove lo Stato non ha più capacità di azione. “Siamo Onlus, siamo fortemente interessati alla nuova normativa del Terzo Settore, un ambito nel quale non ci si può improvvisare. Il mio grazie sentito va alle migliaia di nostri volontari in tutta Italia, gente che non si risparmia, pur avendo il diritto di farlo dopo anni di lavoro, perché più forte sente il dovere di aiutare, di accogliere, di costruire, di donare”. A.N.L.A. Onlus è questo e molto altro ancora “ma è anche capacità di cogliere la bellezza che questa fase della vita ci riserva. Penso alla gioia dello stare insieme – da non sottovalutare perché l'isolamento è uno dei mali più gravi dell'oggi – e alla bellezza del vivere pienamente la dimensione dell'essere nonni: insieme possiamo operare per contribuire ad umanizzare i tempi attuali”.

INPS

È stata adottata dal Presidente dell'INPS la determinazione che indice un concorso pubblico, per titoli ed esami, a 365 posti di analista di processo-consulente professionale, area C, posizione economica CI. Con questa procedura concorsuale, il cui bando sarà pubblicato prossimamente sulla Gazzetta Ufficiale, si avvia il reclutamento di 365 funzionari su tutto il territorio nazionale, ma presso i Ministeri competenti sono in corso le procedure che potranno consentire l'ampliamento dei posti a disposizione fino a oltre mille.

Tra i requisiti per l'ammissione al concorso è prevista la laurea magistrale/specialistica nelle discipline previste dal bando: scienze dell'economia, scienze economico-aziendali, ingegneria gestionale, scienze dell'amministrazione, giurisprudenza e teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica (ovvero diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento corrispondente a una di tali lauree magistrali).

È richiesta inoltre la certificazione, in corso di validità, di conoscenza della lingua inglese pari almeno al livello B2 del Quadro Comune Europeo, rilasciata da uno degli enti certificatori di cui al decreto 28 febbraio 2017, n. 118 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Per maggiori informazioni è necessario consultare la pagina <https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=51358>

ISTAT

Imprese

Prosegue la fase positiva per il settore manifatturiero. Nella media del trimestre giugno-agosto l'indice della produzione industriale è aumentato del 2,2% rispetto ai tre mesi precedenti (+1,2% la variazione congiunturale registrata ad agosto). La produzione è aumentata in tutti i comparti dell'industria con incrementi di maggior intensità per i beni strumentali (+2,3%), i beni intermedi (+2,2%) e l'energia (+5,0%). Anche il comparto dei beni di consumo ha segnato una variazione positiva (+1,9%) nonostante il calo registrato ad agosto (-0,5%). Il fatturato dell'industria, misurato a prezzi correnti, conferma il trend positivo del settore manifatturiero: nella media del trimestre giugno-agosto si è registrato un rialzo (+0,9%) come sintesi di una crescita del fatturato interno (+0,7%) e di un incremento più marcato di quello estero (+1,1%). Alla crescita trimestrale hanno contribuito tutti i comparti, ad eccezione di quello energetico e dei beni di consumo non durevoli. Ad agosto, gli ordinativi hanno segnato un deciso incremento congiunturale (+8,7%) trainati dal mercato interno (+12,7%) rispetto a quello estero (+3,3%); la dinamica degli ordinativi rimane brillante anche considerando il trimestre giugno-agosto (+5,4%), a sintesi di aumenti sia del mercato interno (+6,3%) che estero (+4,2%). Gli scambi con l'estero nel trimestre giugno-agosto hanno segnato una leggera flessione delle esportazioni (-0,2%) e un incremento delle importazioni (+0,9%). L'andamento delle esportazioni è condizionato dalla riduzione delle vendite dell'area Ue (-1,7%) e dell'aumento di quelle dell'area Ue (+1,0%). Nello stesso periodo le importazioni, hanno registrato un deciso incremento per gli acquisti provenienti dall'area Ue (+3,5%). Nel mese di settembre le esportazioni con i paesi extra-Ue sono aumentate del 2,0%, sostenute dalle vendite del comparto energetico (+12,7%) e dei beni strumentali (+5,6%). Le importazioni sono diminuite del 3,4%, caratterizzate dalla diminuzione degli acquisti di beni di consumo durevoli (-8,6%) e di beni strumentali (6,3%). Prosegue la fase di stagnazione dell'attività nel settore delle costruzioni. Ad agosto, l'indice destagionalizzato della produzione ha registrato un aumento dell'1,8% rispetto al mese precedente ma nella media del trimestre giugno-agosto risulta ancora in calo (-0,4%).

Famiglie e mercato del lavoro

A settembre il volume delle vendite al dettaglio ha segnato un forte aumento pari a +0,9%, sintesi di crescita di intensità simile per i beni alimentari (+0,8%) e per quelli non alimentari (+0,9%). Nella media del terzo trimestre il volume delle vendite è risultato in leggero aumento (+0,1%). A settembre la crescita dell'occupazione ha registrato una pausa e il numero di occupati si è mantenuto sugli stessi livelli di agosto. Tuttavia, nel terzo trimestre 2017 gli occupati sono aumentati dello 0,5%. In particolare, nel terzo trimestre l'occupazione è aumentata sia tra i dipendenti (+0,6%, +108 mila), quasi esclusivamente a termine (+3,8%, +103 mila), sia in misura più contenuta tra gli indipendenti (+0,2%, +11 mila). Il tasso di occupazione cresce rispetto ai tre mesi precedenti sia per i maschi (+0,4 punti percentuali) sia per le femmine (+0,1 punti percentuali). A settembre il tasso di disoccupazione si è attestato all'11,1%, stabile rispetto ad agosto, con un aumento per le classi 15-24 anni (+0,6 punti percentuali) e 25-34 anni (+0,7 punti percentuali). Nel terzo trimestre, alla crescita congiunturale degli occupati si è accompagnata quella più lieve dei disoccupati (+0,2%, +5 mila) e il calo degli inattivi (-1,0%, -128 mila). L'occupazione è attesa migliorare nei prossimi mesi. Ad ottobre le attese sull'evoluzione dell'occupazione per i successivi tre mesi risultano in miglioramento per tutti i settori ad eccezione delle costruzioni. A settembre gli incrementi tendenziali delle retribuzioni sono stati particolarmente contenuti: sia l'indice delle retribuzioni contrattuali per dipendente che quello delle retribuzioni orarie hanno registrato miglioramenti tendenziali della stessa entità (+0,6%). L'aumento delle retribuzioni orarie è stato più alto, nel settore dei servizi (+0,9%) rispetto all'industria (+0,5%).

Ministero del Lavoro

Dal 14 al 16 novembre, a Genova, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sarà presente alla manifestazione nazionale dedicata all'orientamento universitario, formativo e professionale: "ABCD, il Salone Italiano dell'Educazione". Presso lo spazio istituzionale sarà possibile avere informazioni sull'offerta formativa e sulle opportunità del mercato del lavoro in Italia e all'estero, e sui programmi e le azioni comunitarie. I temi proposti ai visitatori sono: "Sistema duale" e "Il Lavoro che cambia". In tale ottica, sono disponibili informazioni su: digitalizzazione e automazione, alternanza scuola-lavoro, formazione, strumenti di inserimento nel mercato del lavoro, dichiarazione immediata disponibilità al lavoro (DID), autoimpiego, assegno di ricollocazione e incentivi per l'occupazione dei giovani e per il SUD, i nuovi voucher.

INAIL

L INAIL ha emanato una Circolare in materia di "Lavoro agile. Legge 22 maggio 2017, n. 81, articoli 18-23. Obbligo assicurativo e classificazione tariffaria, retribuzione imponibile, tutela assicurativa, tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Istruzioni operative". La Circolare n. 48 fornisce prime indicazioni riguardo le disposizioni sul lavoro agile (o smart working) contenute nella legge 22 maggio 2017, n. 81 "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato". Sentiti sul tema i competenti uffici del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il testo definisce, in particolare, gli aspetti legati a: Obbligo assicurativo e classificazione tariffaria, Retribuzione imponibile, Tutela assicurativa e Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Infine, il documento presenta anche le Istruzioni operative per i datori di lavoro. A partire dal 15 novembre 2017, le aziende sottoscrittrici di accordi bilaterali di smart working potranno procedere al loro invio attraverso l'apposita piattaforma informatica messa a disposizione sul portale dei servizi del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Per accedervi, sarà necessario possedere SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale). I consulenti del lavoro e tutti gli altri soggetti abilitati, delegati dalle aziende sottoscrittrici, già in possesso delle credenziali di accesso al portale dei servizi del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, potranno accedere all'applicativo senza utilizzare SPID.

PER RICEVERE LA NOSTRA NEWSLETTER

Tutti coloro che desiderano ricevere la nostra newsletter possono inviare una e-mail a info@anla.it con il proprio nome e cognome. Riceveranno su quell'indirizzo la nostra newsletter e saranno sempre aggiornati sull'attività della nostra Associazione.

Anla è presente in internet con
www.anla.it
con il blog <http://www.anlablog.it/>
su FaceBook alla pagina
<https://www.facebook.com/anla.it>
e su Twitter: [@ANLA1949](https://twitter.com/ANLA1949)

Devolvi il tuo
5x mille
all'ANLA-Onlus

UN PICCOLO IMPEGNO PER GRANDI RISULTATI

80031930581

IL CODICE FISCALE LO POTRAI TROVARE
ANCHE SULLA TUA TESSERA ANLA

- Non ti comporta spese aggiuntive
- Non rappresenta una scelta alternativa all'otto per mille
- Ci permette di continuare a lavorare per difendere e promuovere i nostri valori

AIUTA L'ANLA E I SUOI VOLONTARI
A SOSTENERE I NOSTRI VALORI
E LE NOSTRE INIZIATIVE
SCEGLI DI DEVOLVERE

IL 5 PER MILLE

Il tuo contributo per noi
è importante

Tutti i tesserati che sono esonerati dal presentare la dichiarazione dei redditi (mod. 730 o mod. Unico) possono effettuare la scelta utilizzando la "Scheda per la scelta della destinazione dell'8 per mille, del 5 per mille e del 2 per mille dell'IRPEF" allegata alla Certificazione Unica 2016. Dopo averla firmata nei riquadri di scelta e nell'apposito riquadro in fondo alla pagina, possono trasmetterla alla nostra sede in via di Val Cannuta 182, 00166 Roma, tel. 06/86321128 fax 06/86322076 e-mail info@anla.it che provvederà alla trasmissione telematica.